

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2020

Inledning

Denna rapport har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättning till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram samt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande*, beslutade av regeringen den 27 februari 2020.

Rapporten beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Arlandabanan Infrastructure AB (AIAB), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman.

Information om ersättningar till ledande befattningshavare finns även i AIAB års- och hållbarhetsredovisning 2020, not 2 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper och not 5 Medelantalet anställda och ersättning till anställda och styrelse. Det finns inget ersättningsutskott.

Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i Vd har ordet i års- och hållbarhetsredovisningen 2020.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, takbestämd, ändamålsenlig och icke löneledande i förhållande till jämförbara företag, och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga, icke monetära förmåner. Vidare ska ersättningen vara väl avvägd och bidra till en god etik och företagskultur. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare. Premien för ålders- och efterlevandepension ska vara avgiftsbestämd och inte överstiga 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. Övriga förmåner får innefatta bl.a. förmånsbil, parkeringsplats, extra sjukförsäkring och lunchförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Riktlinjerna finns tillgängliga på www.arlandabananinfrastructure.se/bolagsstyrning.

AIAB:s vd är också vd för Svensk-Danska Broförbindelsen SVEDAB AB (Svedab) dit vd:s huvudanställning är förlagd. Svedab vidarefakturerar AIAB årligen hälften av vd:s totala löne- och lönebikostnader. Ingen ersättning har således utgått från AIAB under 2020.

Bilaga: tabeller